



Osallisuus- ja vuorovaikutussuunnitelma vuosille 2023-30

Konsernihallinto, viestintä ja osallisuus



OULU

28.11.2024

Osallisuuden ja vaikuttamisen mahdollisuudet turvataan lainsäädännössä



- **Kuntalaissa säädetään kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista.** Kuntastrategiassa tulee huomioida osallisuus- ja vaikuttamismahdollisuudet (37 §). **Kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan (22 §).** Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista. Kuntalaissa säädetään myös kunnan asukkaan aloiteoikeudesta (23 §). Kunnan asukkaalla sekä kunnassa toimivalla yhteisöllä ja säätiöllä on oikeus tehdä aloitteita kunnan toimintaa koskevissa asioissa. Aloitteen tekijälle on lisäksi ilmoitettava aloitteen johdosta suoritettavat toimenpiteet. Kuntalain mukaan kunnan tulee myös asettaa nuorisovaltuusto (26 §), vanhusneuvosto (27 §) ja vammaisneuvosto (28 §).
- Kunnan toiminnasta on tiedotettava asukkaille, palvelujen käyttäjille, järjestöille ja muille yhteisöille (29 §). Kunnan tulee lisäksi antaa riittävästi tietoja kunnan järjestämistä palveluista, taloudesta, kunnassa valmistelussa olevista asioista, niitä koskevista suunnitelmista, asioiden käsittelystä, tehdyistä päätöksistä ja päätösten vaikutuksista. **Kunnan on myös tiedotettava, millä tavoin päätösten valmisteluun voi osallistua ja vaikuttaa. Viestinnässään kunnan tulee käyttää selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja ottaa huomioon kunnan eri asukasryhmien tarpeet.**

Muita osallisuutta ja vaikuttamista ohjaavia lakeja ovat mm.

varhaiskasvatuslaki, nuorisolaki, perusopetuslaki, vammaispalvelulaki, vanhuspalvelulaki, tasa-arvolaki, yhdenvertaisuuslaki, kirjastolaki, laki kuntien kulttuuritoiminnasta, laki kotoutumisen edistämisestä, maankäyttö- ja rakennuslaki, laki ikääntyneen toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystaloudesta.

OECD:n luottamusarviointi 2023



- Suomi on vahvan luottamuksen maa ja on pärjännyt hyvin kansainvälisissä luottamusvertailuissa. OECD:n arviointiraportti kuitenkin osoittaa, että **korkeasta kansallisesta keskiarvosta huolimatta kansalaisten luottamus eri instituutioihin vaihtelee. Kyselyn mukaan kansalaisista 66 % luottaa valtionhallintoon, hallitukseen 61 %, eduskuntaan 53 % ja kuntahallintoon 52 %. Luottamuksessa on merkittäviä alueellisia ja väestöryhmien välisiä eroja. Luottamus julkisiin instituutioihin ja hallintoon on heikompaa maaseudulla, matalammin koulutetuilla ja alemman tulotason kotitalouksissa.**
- Vaikka kansalaisten luottamus julkisiin instituutioihin ja tyytyväisyys demokratiaan on korkealla, **niiden ihmisten osuus, jotka uskovat voivansa vaikuttaa poliittisiin prosesseihin on Suomessa pieni verrattuna muihin korkean luottamuksen maihin. OECD korostaakin, että tiettyjen väestöryhmien mahdollista syrjäytymistä olisi torjuttava Suomessa edistämällä laajempaa sosiaalista vuoropuhelua.**
- Toimivien, laadukkaiden ja saavutettavien julkisten palveluiden lisäksi keskeistä on turvata vakaa taloudellinen toimintaympäristö. **OECD:n suositukset julkisille instituutioille ja hallinnolle liittyvät luottamuksen mittaamisen parantamiseen, kansalaisten odotuksia ja tarpeita vastaaviin palveluihin, osallistavampiin valmistelun ja päätöksenteon muotoihin, avoimuuden lisäämiseen, hallinnon integriteettiin sekä oikeudenmukaisuuteen ja syrjimättömyyteen.**
- [OECD:n luottamusarviointi antaa Suomelle suosituksia toimista, joilla voidaan vahvistaa kansalaisten luottamusta hallintoon ja julkisiin instituutioihin - Valtioneuvosto](#)



Oulun kaupunkistrategia 2030 osallisuustavoite

Yksi kaupunkistrategian painopisteistä on, että Oulussa jokaisella on mahdollisuus elää terveellistä ja turvallista elämää. Vuonna 2023 kaupungin hyvinvointitehtävä muuttuu. Oulussa hyvinvointi kasvaa ihmisten ja asioiden kohdatessa.

Strateginen tavoite: Mahdollistamme ihmisten kohtaamisen ja yhteisöllisen toiminnan sekä turvallisen elinympäristön.

Toimenpiteitä:

1. Vahvistamme oululaisia osallisuusmalleja

Mittari

-Kehitämme uusia osallistumisen muotoja yhdessä kuntalaisten kanssa ja kokeilemme niitä erilaisissa toimintaympäristöissä (kyllä/ei). Toimenpiteet kuvataan.



OUKA.FI/STRATEGIA



Osallisuus- ja vuorovaikutussuunnitelman työryhmä



Kaupunginjohtajan asettaman työryhmän toimeksianto:

Työryhmän tehtävänä on päivittää vuorovaikutussuunnitelma, jolla mitataan ja mallinnetaan tapaa, jossa Oulun kaupunki on vuorovaikutuksessa asukkaiden ja eri sidosryhmien kanssa. Vuorovaikutussuunnitelma sisältää toimenpiteitä kuntalaisten ja kaupungin välisen vuorovaikutuksen ja osallisuuden kehittämiseksi. Kaupunkistrategian tavoitteet ohjaavat osallisuuden ja vuorovaikutuksen kehittämistyötä. Yhtenä Oulun kaupungin strategisena tavoitteena on mahdollistaa ihmisten kohtaaminen ja yhteisöllinen toiminta sekä turvallinen elinympäristö. Yhteys avoimen hallinnon, yhdenvertaisuuden ja toiminnallisen tasa-arvon suunnitelmiin ja erityisryhmiä sekä eri ikäryhmiä koskevaan tavoitteelliseen työhön, kuten lapsiystävälliseen kuntaan on olemassa.

Tärkeimpinä sidosryhminä ovat kuntalaiset yksilöinä, eri kuntalaisten ryhmät, järjestöt ja kansalaisyhteiskunta sekä yritykset. Vuorovaikutussuunnitelmalla vahvistetaan ja kehitetään Oulun kaupungin vuorovaikutuksen ja osallisuuden muotoja. Suunnitelma edellyttää koko Oulun organisaation tarkastelua. Työskentelyssä on yhteys Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen osallisuussuunnitteluun. Työryhmällä on oikeus käyttää harkintansa mukaan ulkopuolisia asiantuntijoita.



Työryhmä

Osallisuus- ja vuorovaikutussuunnitelma laadittiin yhdessä:

- Oulun kaupungin toimialat
 - Järjestöt
 - Yrittäjät
 - Maahanmuuttajaneuvosto
 - Oulun nuorisovaltuusto (ONE)
 - Lähidemokratiatoimikunta
 - Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
- + lausunnot toimielimiltä

Osallisuus- ja vuorovaikutussuunnitelma ohjaa osallisuutta ja vaikuttamista Oulussa



- Suunnitelmassa on esitelty kaupungin osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet sekä osallisuutta ja vuorovaikutusta kehittävät tavoitteet ja toimenpiteet.
- Osallisuus- ja vuorovaikutussuunnitelman tavoitteena on edistää kaupungin ja kuntalaisten sekä kaupungin ja sidosryhmien välistä vuorovaikutusta. Se perustuu kaupunkistrategiaan sekä kaupungin arvoihin rohkeus, reiluus ja vastuullisuus. Strategiassa tavoitteena on, että Oulussa mahdollistamme ihmisten kohtaamisen ja yhteisöllisen toiminnan sekä turvallisen elinympäristön.
- Osallisuustyön tavoitteena on, että oululaisilla on mahdollisuus kokea tulevansa kuulluiksi ja ymmärretyiksi sekä asukkailla ja yhteisöillä on mahdollisuuksia toimia, osallistua ja vaikuttaa asuinalueellaan ja koko kaupungissa.
- Lisätietoja: www.ouka.fi/vuorovaikutus

Osallisuus ja vuorovaikutus suunnitelmassa




- **Osallisuutta** voidaan jäsentää jakamalla se **tieto-, suunnittelu-, päätös- ja toimintaosallisuuteen**.
Tässä suunnitelmassa on hyödynnetty tätä jakoa.
- Jäsennystapa on hyödyllinen työkalu, kun arvioidaan kuntalaisten ja sidosryhmien mahdollisuuksia vaikuttaa kuntaorganisaation ja kuntayhteisön toimintaan.
- Osallisuuden eri muodot täydentävät toisiaan ja ovat monimuotoisia.

Osallisuuden muotoja:


- Tieto-osallisuus tarkoittaa kuntalaisten oikeutta saada ja tuottaa tietoa kunnasta. Kyseessä ovat osallisuuden helposti toteutettavat muodot kuten kunnan tiedottaminen, kuntalaisten kuuleminen ja palvelusitoumukset.
- Suunnitteluosallisuus on syvempää kunnan ja kuntalaisten välistä valmisteluun liittyvää vuorovaikutusta. Kuntalaiset osallistuvat esimerkiksi itseään koskevan toiminnan, palvelun tai infran suunnitteluun kertomalla ideoitaan ja mielipiteitään ja työstämällä niitä yhdessä kunnan kanssa.
- Päätösosallisuus on suoraa osallistumista palvelujen tuottamista tai asuinaluetta koskeviin päätöksiin. Viralliset mielipiteet, muistutukset ja valitukset ovat osa päätösosallisuutta.
- Toimintaosallisuus tarkoittaa kuntalaisen mahdollisuutta toimia omassa elinympäristössään. Toimintaosallisuutta ovat esimerkiksi talkootoiminta, tapahtumien järjestäminen tai asuinalueen kunnossapito.

Osallisuuden määritelmä asukkaan näkökulmasta



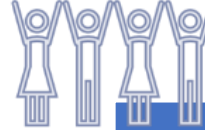
Osallisuus omassa elämässä

- Minä tulen kuulluksi, voin osallistua toimintaan omaehtoisesti ja minun yksilölliset tarpeeni huomioidaan.



Osallisuus yhteisöissä ja mahdollisuus vaikuttaa

- Minä voin vaikuttaa oman elämäni kulkuun ja itseäni koskevien asioiden ja palveluiden kehittämiseen.



Osallisuus yhteisestä hyvästä

- Minä pääsen halutessani tekemään asioita, jotka edistävät yhteistä hyvää ja pääsen myös nauttimaan niistä.

Osallisuusmääritelmä on kehitetty Pohjois-Pohjanmaan osallisuusverkostossa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Sen taustalla on Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) kehittämä jaottelu Sosiaalisen osallisuuden hankkeessa.



Teemat, tavoitteet ja toimenpiteet 2023-30

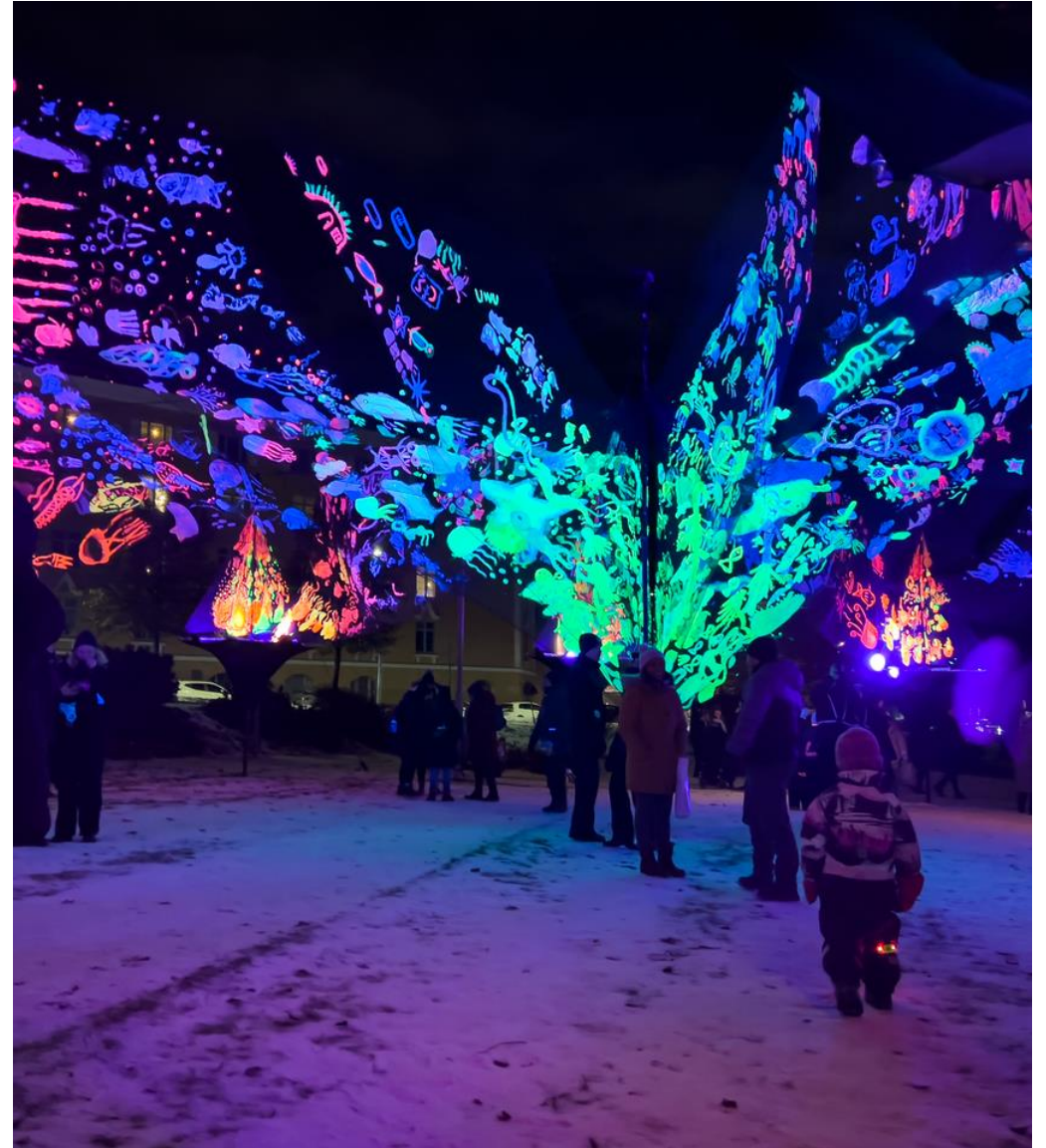
Osallisuus- ja vuorovaikutussuunnitelma



OULU

Osallisuus- ja vuorovaikutussuunnitelman teemat

- 1) Mahdollistamme ihmisten kohtaamisen ja yhteisöllisen toiminnan sekä turvallisen elinympäristön
- 2) Oululaisten vaikuttamismahdollisuudet täydentävät edustuksellista demokratiaa
- 3) Sidosryhmät kehittävät kaupunkia ja lisäävät elinvoimaa osallistumalla ja vaikuttamalla



Teema 1: Mahdollistamme ihmisten kohtaamisen ja yhteisöllisen toiminnan sekä turvallisen elinympäristön



Tavoite 1: Vahvistamme oululaisia osallisuusmalleja

- Toimenpide: Kehitämme uusia osallistumisen muotoja yhdessä kuntalaisten kanssa ja kokeilemme niitä erilaisissa toimintaympäristöissä (kyllä/ei). Toimenpiteet kuvataan. Vastuutaho: kaikki toimialat
- Toimenpide: Arvioimme säännöllisesti oululaisten kokemuksia osallisuudesta ja vuorovaikutuksesta. Vastuutaho: kaikki toimialat.

Tavoite 2: Osallisuuden ja vuorovaikutuksen keinot ja kanavat ovat tunnettuja

- Toimenpide: Osallisuuden ja vaikuttamisen viestintä on vuorovaikutteista ja saavutettavaa. Vastuutaho: Kaikki toimialat.
- Toimenpide: Kehitämme alueellista viestintää (mm. verkkosivut, tapahtumat ja tilaisuudet). Vastuutaho: sivistys- ja kulttuuripalvelut, kaupunkiympäristöpalvelut

Teema 1: Mahdollistamme ihmisten kohtaamisen ja yhteisöllisen toiminnan sekä turvallisen elinympäristön



Tavoite 3: Kaupungin avoimet kohtaamistilat lisäävät osallisuutta ja mahdollistavat omaehtoista toimintaa.

- Toimenpide: Selvitämme mahdollisuuksia organisoida kaupungin tilavaraukset yhteen järjestelmään. Kokoontumistilat ovat kuvattuina verkkosivuilla. Vastuutaho: sivistys- ja kulttuuripalvelut
- Toimenpide: Tuemme tapahtumien järjestämistä ja asukaslähtöistä toimintaa. Vastuutaho: sivistys- ja kulttuuripalvelut

Teema 2: Oululaisten vaikuttamismahdollisuudet täydentävät edustuksellista demokratiaa



Tavoite 1: Kokeilemme ja kehitämme käyttäjälähtöisiä osallisuuden ja vuorovaikutuksen digiratkaisuja.

- Toimenpide: Kehitämme etäosallisuuden keinoja ja dialogisuutta. Vastuutaho: kaikki toimialat
- Toimenpide: Kehitämme käyttäjälähtöisiä ja matalan kynnyksen digipalveluja ja –kokeiluja (mm. Oulu-sovelluksen käyttöönotto). Vastuutaho: kaikki toimialat
- Toimenpide: Hyödynnämme tekoälyn tarjoamia mahdollisuuksia. Vastuutaho: kaikki toimialat

Teema 2: Oululaisten vaikuttamismahdollisuudet täydentävät edustuksellista demokratiaa



Tavoite 2: Tuemme yhdenvertaisen osallisuuden toteutumista

- Toimenpide: Yhdenvertainen osallisuus on osa päätöksenteon prosessia kaikilla toimialoilla. Kehitämme päätösten vaikutusten ennakoarviointia. Vastuutaho: kaikki toimialat
- Toimenpide: Lisäämme osaamista saavutettavien ja esteettömien osallisuustilaisuuksien järjestämisessä. Vastuutaho: Toimialojen koulutukset ja keskitetty henkilöstökoulutus
- Toimenpide: Vahvistamme lasten ja nuorten osallisuutta UNICEFin lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden mukaisesti. Vastuutaho: Lapsiystävällisen kunnan koordinaatioryhmä, kaikki toimialat
- Toimenpide: Edustuksellisiin osallisuusrakenteisiin hakee entistä moninaisempi joukko lapsia ja nuoria. Edistetään Oulun nuorisovaltuusto ONE:n aloiteoikeutta ja siten nuorten vaikuttamismahdollisuuksia. Vastuutaho: sivistys- ja kulttuuripalvelut

Teema 2: Oululaisten vaikuttamismahdollisuudet täydentävät edustuksellista demokratiaa



Tavoite 3: Vuorovaikutteinen viestintä ja osallisuusmenetelmät tukevat asukkaiden suoraa osallistumista.

- Toimenpide: Vakiinnutamme osallistuvan budjetoinnin osaksi kaupungin jatkuvaa toimintaa. Toteutamme osallistuvaa budjetointia yhteistyössä toimialojen kanssa. Vastuutaho: Konsernihallinto, osallistuvan budjetoinnin työryhmä
- Toimenpide: Teemme avoimempaa ennakoivaa viestintää kaupunkitasoisesta päätöksenteosta ja kehitämme kuntalaisaloitteiden ja palautteiden hyödyntämistä sekä taustoittavien artikkeleiden julkaisuja. Vastuutaho: Konsernihallinto, viestintä ja kaikki toimialat

Teema 3 Sidosryhmät kehittävät kaupunkia ja lisäävät elinvoimaa osallistumalla ja vaikuttamalla



Tavoite 1: Vahvistamme sidosryhmien osallistumisen ja vaikuttamisen keinoja

- Toimenpide: Kehitämme palveluja vuorovaikutteisin menetelmin ja palvelumuotoilun keinoin yhdessä sidosryhmien kanssa. Vastuutaho: kaikki toimialat
- Toimenpide: Koulutamme henkilöstöä hyödyntämään osallisuuden ja vuorovaikutuksen menetelmiä, palvelumuotoilua ja käyttäjälähtöisen suunnittelun keinoja. Vastuutaho: Toimialojen koulutukset ja keskitetty henkilöstökoulutus
- Toimenpide: Kaupunki toimii yhteistyössä Ylen Hyvin sanottu –hankkeessa. Vastuutaho: Konsernihallinto

Teema 3 Sidosryhmät kehittävät kaupunkia ja lisäävät elinvoimaa osallistumalla ja vaikuttamalla



Tavoite 2: Vahvistamme osallisuuden ja vuorovaikutuksen rakenteita

- Toimenpide: Vuorovaikutuksen ja osallisuuden rakenteet vakiinnutetaan yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja sidosryhmien kanssa. Vastuutaho: kaikki toimialat
- Toimenpide: Vahvistamme tavoitteellista järjestöyhteistyötä säännöllisillä kohtaamisilla hyvinvoinnin edistämisen rakenteen kautta. Vastuutaho: sivistys- ja kulttuuripalvelut
- Toimenpide: Vahvistamme vuorovaikutusta yritysten kanssa. Keskeistä on ratkaisukeskeisyys ja palveluasenne. Vastuutaho: Business Oulu ja toimialat
- Toimenpide: Vahvistamme vuorovaikutusta työnantajien ja muiden sidosryhmien kanssa työllisyyden tavoitteiden saavuttamiseksi ja kaupungin elinvoiman lisäämiseksi. Vastuutaho: Business Oulu ja toimialat



Tavoitteiden ja toimenpiteiden seuranta ja arviointi

- Osallisuus- ja vuorovaikutussuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista arvioidaan säännöllisesti, vuosina 2024, 2027 ja 2030.
- Säännölliset osallisuuskyselyt asukkaille ja sidosryhmille ovat osa osallisuuden seurantaa.
- Kaupunki on aktiivisesti vuorovaikutuksessa kuntalaisten ja sidosryhmien kanssa sekä ottaa huomioon näkemykset ja palautteet osana päätöksentekoa.
- Kaupungin yhteinen arviointiraportti koostetaan ja tiivistetään kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.



OULU

Mitä teemme käytännössä

Esimerkkejä Oulusta

28.11.2024

Kenelle minä kelpaan?

Nuorten keskustelutilaisuus Oulussa 4.10.2024

KATSO SUORANA
yle AREENA

HYVIN
SANOTTU





Nuorten keskustelutilaisuus 4.10.2024

- [”Aikuiset vois kysellä enemmän, miten meillä menee” – läsnäoloa ja armeliaisuuttakin toivottiin – Mun Oulu](#)
- Tallenne tilaisuudesta: [4.10.2024 Kenelle minä kelpaan, nuorten keskustelutilaisuus \(youtube.com\)](#)

Oulun alueellinen kansalaisjärjestöakatemia

Oulun alueellinen kansalaisjärjestöakatemia tarjoaa kohtaamispaikan järjestöille sekä Oulun kaupungin ja Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja maakunnan toimijoille. Tilaisuuden tarkoituksena on vahvistaa osallisuutta ja järjestöyhteistyötä Pohjois-Pohjanmaalla ja Oulun kaupungissa.

Alueellinen kansalaisjärjestöakatemia järjestettiin nyt kolmannen kerran Oulussa. Alueellisen tilaisuuden taustalla ovat valtiovarainministeriön koordinoimat, [valtakunnalliset kansalaisjärjestöakatemia](#) -tilaisuudet.

[Oulun alueellinen kansalaisjärjestöakatemia 7.11.2024 klo 9.00 \(youtube.com\)](#)





Oulun kaupungille EU:n URBACT hyvän käytännön tunnustus avoimen hallinnon toimintasuunnitelmasta ja alueellisesta kansalaisjärjestöakatemiasta

Oulun kaupungille on myönnetty EU:n URBACT hyvän käytännön tunnustus avoimen hallinnon toimintasuunnitelmasta 'Avoin ja yhteinen Oulu'. Oulu sai tunnustuksen ainoana suomalaisena kaupunkina vuonna 2024.

Tunnustuksen myönsi riippumattomista asiantuntijoista koostuva arviointipaneeli suositusten perusteella Veszpremissä Unkarissa 29. lokakuuta 2024. URBACTin hyvä käytäntö on kaupunkialoite, joka on vaikuttava, osallistava, merkityksellinen ja helposti siirrettävissä muihin Euroopan kaupunkeihin.

[URBACT Good Practices | urbact.eu](https://urbact.eu)





Asukasiltaja yhteisötoiminnan toteuttamana

- 2023: virtuaaliasukasilta ja virtuaalisti järjestetty Asteen verran parempi tapahtuma – pientapahtuman järjestämisen ABC, osa 2.
- Lisäksi yksi järjestöavustusilta, kaksi järjestöiltaa ja Miten Oulu tukee hyvinvointiamme -keskustelutilaisuus kuntalaisille sekä monikulttuurinen avustusilta.
- Avustusklinikoita neljä kappaletta. Toimintarahailtoja 10 kappaletta.
- 2024: asukasillat paikan päällä Ylikiiminki, Yli-li, Kello, Tuira ja virtuaali- sekä yksi monikulttuurinen avustusilta.
- Yhteisötilojen kumppanitapaamiset: 8 kappaletta kuukausitapaamisia, pikkujoulut ja kehittämispäivät.
- Lisäksi 2024 järjestetty yhteisötilojen toimintapäivät 11 yhteisötilassa kahden päivän aikana.
- Yhteisötilojen kumppanitapaamiset: 1 yhteisötilojen kuukausitapaaminen, kehittämispäivä ja tulossa yksi kehittämispäivä ja 3 erilaista koulutusta.
- Neljä Digi-aiheista asukasiltaa yhteistyössä Pohteen ja Oulu10:n sekä kirjaston kanssa sekä avustusklinikoita 2024 neljä kappaletta.



Osallisuuden toteutuksia, sivistys- ja kulttuuripalvelut

2023 syksy

- Oppilaskuntainfo oppilaskunnan ohjaaville opettajille teamsilla.
- Nuorten foorumi. Samassa yhteydessä oli Ruokaraati, johon osallistui nuoria eri kouluista keskustelemaan kouluruokailusta.
- Lukioiden opiskelijakuntien tapaaminen Teams. Tapaaminen liittyy lukioiden opiskelijakuntien hallitusten tilinpitoihin. Mukana oli edustaja kaikista Oulun kaupungin lukioista.

2024 kevät

- Oppilaskuntainfo oppilaskunnan ohjaaville opettajille teamsilla.
- Ruokaraadin vierailu Löökiin. Mukaan otettiin 20 oppilasta eri kouluista. Vierailun lisäksi Löökissä käytiin Erätauco-keskustelu kouluruokailun teemoista.
- Lasten ja nuorten kaupunkikokous.

2024 syksyllä mm.

- Ylen Hyvin sanottu –keskustelufestivaaleilla järjestetty dialogi: Yök, en syö - hyvästi paha kouluruoka. Oulun kaupungin sivistys- ja kulttuuripalvelut osallistuivat Hyvin sanottu – tapahtumaan kouluruokailuaiheisella pop- up skidialogikeskustelulla. Mietimme yhdessä, miksi ruoka ei maistu ja onko siihen kenties jotain muitakin syitä kuin maku.
- Nuorisovaalit: nuorisovaltuuston valinta kaksivuotiskaudelle: [Oulun nuorisovaltuusto ONE on valittu vuosille 2025–2026 | Oulun kaupunki \(ouka.fi\)](#)

Yhteenvetoa Business Oulun toimenpiteistä 2023-24



Business Oulu –liikelaitos edistää osallisuus- ja vuorovaikutussuunnitelman tavoitteita mm. vahvistamalla vuorovaikutusta työnhakijoiden, yritysten, työnantajien ja muiden sidosryhmien kanssa työllisyyden tavoitteiden saavuttamiseksi ja kaupungin elinvoiman lisäämiseksi. Keskeistä toiminnassa on ratkaisukeskeisyys ja palveluasenne.

BusinessOulun työllisyys- ja elinkeinopalvelut on toteuttanut vuoden 2023-24 aikana kymmeniä kohdennettuja tapahtumia ja tilaisuuksia. Yhteistyötä yritysten ja sidosryhmien kanssa tehdään säännöllisesti työryhmä- ja verkostoyhteistyönä, esimerkiksi työnhakijoille suunnattujen tilaisuuksien ja tapahtumien toteutuksessa Oulun TE24 valmistelun, Oulun innovaatioallianssin eli OIA:n, oppilaitosyhteistyöverkoston, opinnollistamisen kehittäjäryhmän, 3.sektorin toimijoiden ja hankkeiden kanssa kehittämissyhteistyönä.

TE24-valmisteluryhmissä on ollut mukana eri organisaatioiden edustajia erityisesti valtion virastoista, joita uudistus koskee. Valmistelussa on konsultoitu sidosryhmiä tarpeen mukaan mm. Uusyrittäjäkeskus, HELA ry, Pohde, KELA. Keväällä 2024 työllisyysalueen palvelupolkujen kehittämiseen osallistui työpajoin ja kyselyin n. 50 asiakasta. Lisäksi työskentelyyn osallistui Pohteen ja KELAn työntekijöitä. TE24-valmistelun sidosryhmätilaisuuksia on järjestetty mm. Työllisyyden ja 3.sektorin verkoston yhteinen kehittämistyöpaja, oppilaitokset ja Oulun seudun työllisyysalue -yhteiskehittämisen tilaisuus sekä Valmistelun yhteistyöryhmän kokouksia v. 2024 (yhteensä 6 kokousta). Mukana yrittäjäjärjestöt, HELA ry, alueen oppilaitokset, 3. sektorin edustus, TE-toimisto, ELY-keskus. Työllisyysalueen valmistelusta ja sidosryhmäyhteistyöstä on kerrottu mm. SAK:n seminaarissa ja Pohjois-Suomen työmarkkinaseminaarissa.

Yhteenvetoa BO:n toimenpiteistä 2023-24



Vuoden 2023-24 aikana Oulun Innovaatioallianssi on järjestänyt yrityksille tilaisuuksia, joihin on osallistunut noin 440 henkilöä. Esimerkiksi Oulun StartUp-ekosysteemin iltakaffet, Automatisoitujen ajoneuvojen kehitys- ja testausalustat, Kiertotalouden uudet mahdollisuudet ja OIA Olkkari –tapahtumat. Työn Taitajat –nuorisovaikuttamisohjelman tilaisuuksiin on osallistunut tuhansia henkilöitä. Esimerkiksi työelämäoppitunneille (Teams tai BusinessAsema) on osallistunut 2205 henkilöä ja Maailman suurimpaan virtuaaliseen yritysvierailuun 3600 henkilöä. Oppilaitosyhteistyönä on toteutettu mm. Taitojen tammikuu 2023 teemakuukausi ja Opinnollistamisella osaaminen näkyväksi -teemailtapäivä. Vuonna 2023 työnhakijoille suunnattuun vuosittain järjestettävään MegaMatchmaking tapahtumaan osallistui noin 3000 kävijää ja 100 näytteilleasettajaa. Työnhakijoille on järjestetty lisäksi pienempiä tilaisuuksia, kuten Työntaitajiksi-tapahtuma, JobCorner ja Nobinan rekrytapahtuma sekä Koulutusreittejä työnhakijoille -tapahtuma BusinessAsemalla.

Työllisyyden ja 3.sektorin Oulun verkoston tapaamisia on järjestetty 3-4 kertaa vuodessa, osallistujia on ollut keskimäärin 60 per tapaaminen. Yhteistyökumppaneiden toteuttamia, kuntarahoituksella tuettuja hankkeita on toteutunut vuosina 2023-24 yhteensä 21. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen (Pohteen) ja työllisyyspalveluiden yhdyspintatyöskentelyn yhteistyötapaamisia on järjestetty yhteensä 8.

FabLabissa BusinessAsemalla on vierailut vuonna 2023-24 noin 4600 henkilöä. FabLab on nykyaikaisilla laitteilla varustettu pienvalmistuksen työskentelytila ja prototyypilaboratorio. Sen digitaaliset valmistusmenetelmät ovat maksuttomasti kuntalaisten ja yritysten käytössä. FabLabin varusteisiin kuuluu mm. laser- ja vinyylileikkuri, 3D-tulostimia, jyrsimiä, ompelukoneita sekä työkaluja elektroniikan työstöön.



Osallisuuskoulutuksia ja tulevaa

- Henkilöstökoulutusta (osallisuussuunnittelu, Erätauko-menetelmä, lapsiystävällisen kunnan koulutukset Unicefiltä), työryhmien tapaamisia: kohtaamiset tärkeitä!
- Osallisuustyön asiantuntijakoulutus: [Osallisuustyön asiantuntija – tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto - Rastor-instituutti](#)

Tulevia tilaisuuksia 2025, esim.

- Kuntavaaleihin liittyviä tilaisuuksia keväällä
- Alueellinen kansalaisjärjestöakatemia syksyllä
- Kuutoskaupunkien yhteiset henkilöstökoulutukset antirasismista osana Valtioneuvoston Me puhumme teoin –rasismin vastaista kampanjaa vuosina 2025-26.

Ollaan yhdessä ihmisiksi

Koulutussarja antirasismista
kuuden suurimman kaupungin työntekijöille



#kuutoskaupungit

ME

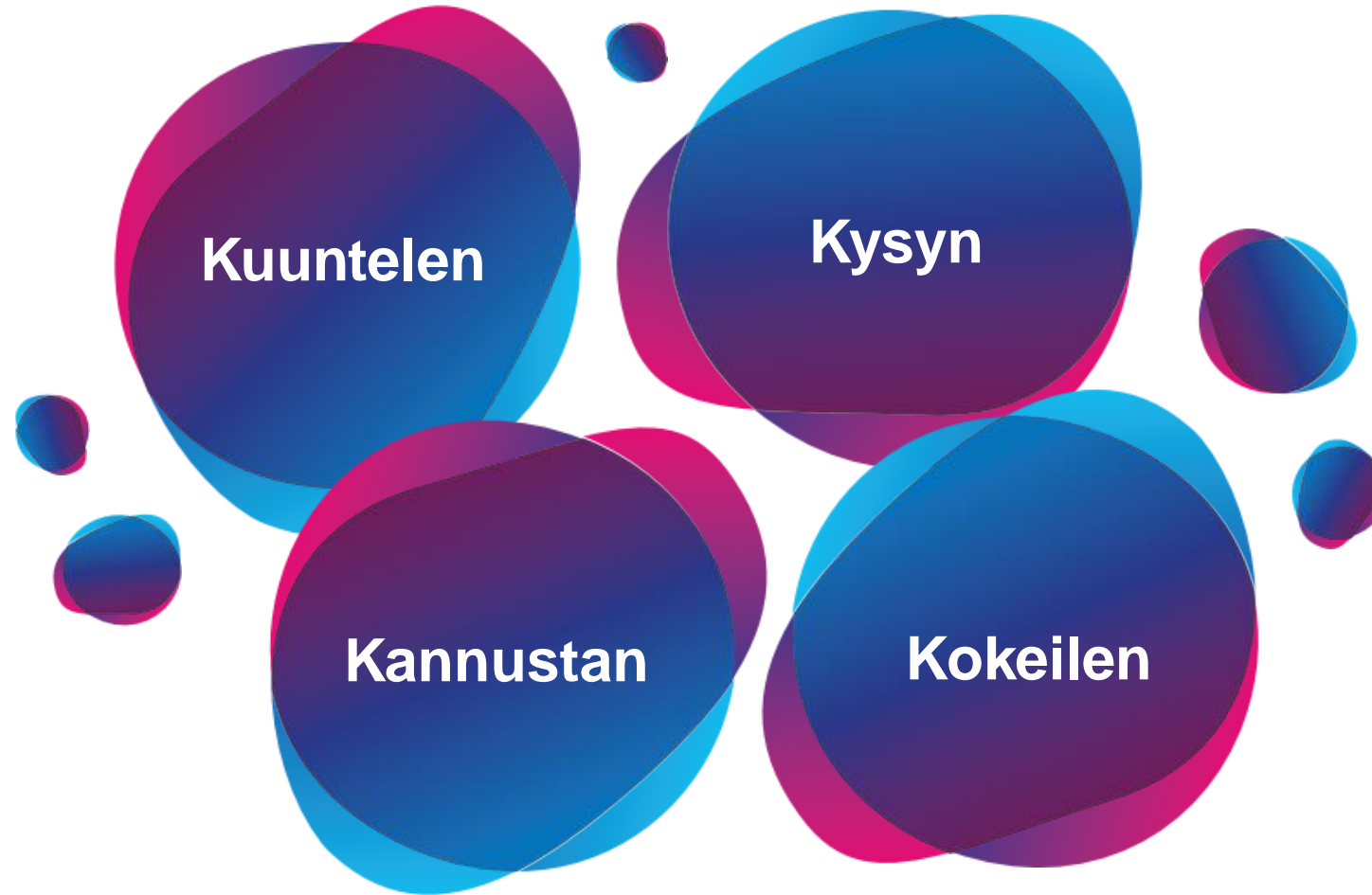
PUHUMME

TEOIN

[

]

OSALLISUUS OULUSSA





Kiitos!

www.ouka.fi/osallistu

www.ouka.fi/vuorovaikutus

Merja Niemelä, erityisasiantuntija, konsernihallinto
merja.1.niemela.@ouka.fi



OUKU