



Tietoiskut käynnissä olevista
uudistuksista

Avoimen hallinnon strategia

Johanna Nurmi
finanssineuvos,
valtiovarainministeriö

Avoimen hallinnon strategia

Vanhusneuvostopäivä 2021







Avoim Hallinto

STRATEGIA
2030

VISIO

Avoin hallinto on suomalaisen yhteiskunnan keskeinen voimavara.

Avoin hallinto rakentaa kansalaisten luottamusta, turvallisuutta ja uskoa tulevaan.



**Avoin
Hallinto**

**STRATEGIA
2030**

1

Avoim hallinto on vuoropuhelun vahvistaja yhteiskunnassa.

2

Avoim hallinto edistää kaikkien oikeutta ymmärtää ja tulla ymmärretyksi.

3

Johtaminen ja osaaminen varmistavat kaikkien mahdollisuuden osallisuuteen.

4

Suomi on avoimen hallinnon aktiivinen edistäjä kansainvälisesti.

Avoimen hallinnon strategian painopisteet



Avoim hallinto on vuoropuhelun vahvistaja yhteiskunnassa.

- Tuodaan dialogit vahvemmin hallinnon toimintatavaksi ja vahvistetaan vuorovaikutuksellista ammattitaitoa julkisella sektorilla.
- Kun erilaiset digitaaliset vuorovaikutuksen kanavat edelleen lisääntyvät, vahvistetaan julkisella sektorilla niiden toiminnan ymmärtämistä ja laajempaa sekä aktiivisempaa hyödyntämistä vuoropuheluun.
- Kehitetään foorumeita, joilla vuoropuhelua ja yhteistä ymmärrystä hallinnon ja kansalaisjärjestöjen välillä voidaan lisätä. Huolehditaan että hallinnossa on hyvä ymmärrys kansalaisyhteiskunnan toimintalogiikasta sen eri rooleissa ja näiden muutoksista.

Avoimen hallinnon strategian painopisteet



Avoim hallinto edistää kaikkien oikeutta ymmärtää ja tulla ymmärretyksi.

- Suunnitelmallinen ja ennakoiva selkosuomen ja selkoruotsin (vielä selkeää virkakieltä helpompi kielimuoto) osaamisen ja määrän lisääminen julkisen sektorin organisaatioissa.
- Hallinnon avoimuutta tuetaan viestinnällä, jossa tunnetaan ihmisten odotukset ja median käyttötavat. Julkisen sektorin organisaatioissa vahvistetaan ymmärrystä uudenlaisista yhteiskunnallisista ilmiöistä ja viestintäkulttuurin muutoksesta.
- Vahvistetaan julkisuuslain julkisuusmyönteistä noudattamista, niin että samalla varmistetaan tietosuojasäätelyn mukainen toiminta. Tuetaan hallinnon avoimuutta avaamalla julkiset rajapinnat, mikäli ei ole erityistä syytä pitää niitä suljettuna. Kansalaisten mahdollisuutta saada tietoa itsestään tietojärjestelmiin kerätyistä tiedoista edistetään.

Avoimen hallinnon strategian painopisteet



Johtaminen ja osaaminen varmistavat kaikkien mahdollisuuden osallisuuteen.

- Painotetaan osallisuuden johtamisessa erityisen haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten osallistumismahdollisuuksien tukemista. Kehitetään yhteistyötä kansalaisjärjestöjen kanssa niiden ihmisten kohtaamiseksi, joiden ääni ei muutoin tule kuulluksi.
- Avoimuuden johtaminen vaatii rohkeaa ja avointa organisaatiokulttuuria. Johdon tehtävä on huolehtia avoimen hallinnon periaatteiden toimeenpanosta organisaatiossaan. Johdon on myös tärkeä tukea henkilöstöään ristipaineessa jonka kansalaisten kasvavat vaatimukset ja hallinnon rajalliset resurssit joskus aiheuttavat.

Avoimen hallinnon strategian painopisteet



Suomi on avoimen hallinnon aktiivinen edistäjä kansainvälisesti.

- Suomi tukee avoimen hallinnon kansainvälistä kehittämistä ja jakaa aktiivisesti tietoa avoimen hallinnon työstään.

**Kiitos ja
hyvää syksyn jatkoa!**

www.avoinhallinto.fi
avoinhallinto@vm.fi



**Avo
Hallinto**
STRATEGIA
2030





Avoim
Hallinto



VALTIOVARAINMINISTERIÖ
FINANSMINISTERIET

**Kiitos ja mukavaa
syksyn jatkoa!**