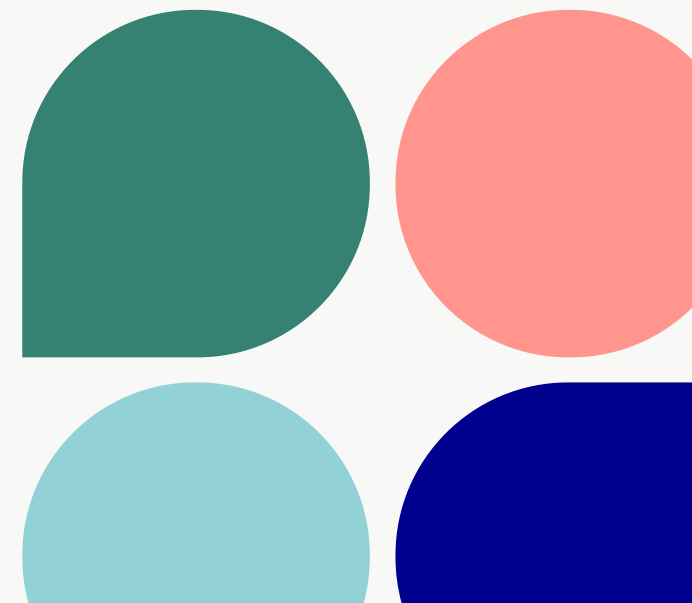


Kansalliset dialogit organisaatiomuutoksen tukena

Tanja Railo, viestintäpäälikkö, Lounais-Suomen aluehallintovirasto
Avoin demokratia -verkoston tapaaminen 2.6.2025



Juuri nyt sopiva hetki aveissa keskustella mielen voimavaroista

- Maan kuusi avia, Valvira, osa ELY-keskusten toiminnoista yhdistyvät uudeksi Lupa- ja valvontavirastoksi.
- Organisaatiomuutos ja valtiontalouden sopeuttamistoimet haastavat johdon ja henkilöstön voimavaroja.

1.1.2026.

Uusi virasto.

Uusia työkavereita.

Ehkä uudet tehtävätkin.



Taustalla Yhdessä kohti uutta

Avien sisäinen kampanja vuodeksi 2025 yhteisöllisyyden kasvattamiseksi

Koska: Aluehallinnon uudistus
haastaa meitä yhä vahvempaan
yhdessä tekemiseen.



Kansallisen dialogimme toteutus

- Osana ylimmän johdon strategiapäiviä
- Keskustelijat: ylijohtajat ja hallintojohtaja
- Fasilitaattorina viestintäpäälikkö
- Osalla oli kokemusta vastaavasta dialogista
- Aikaa käytettävissä 1,5 h

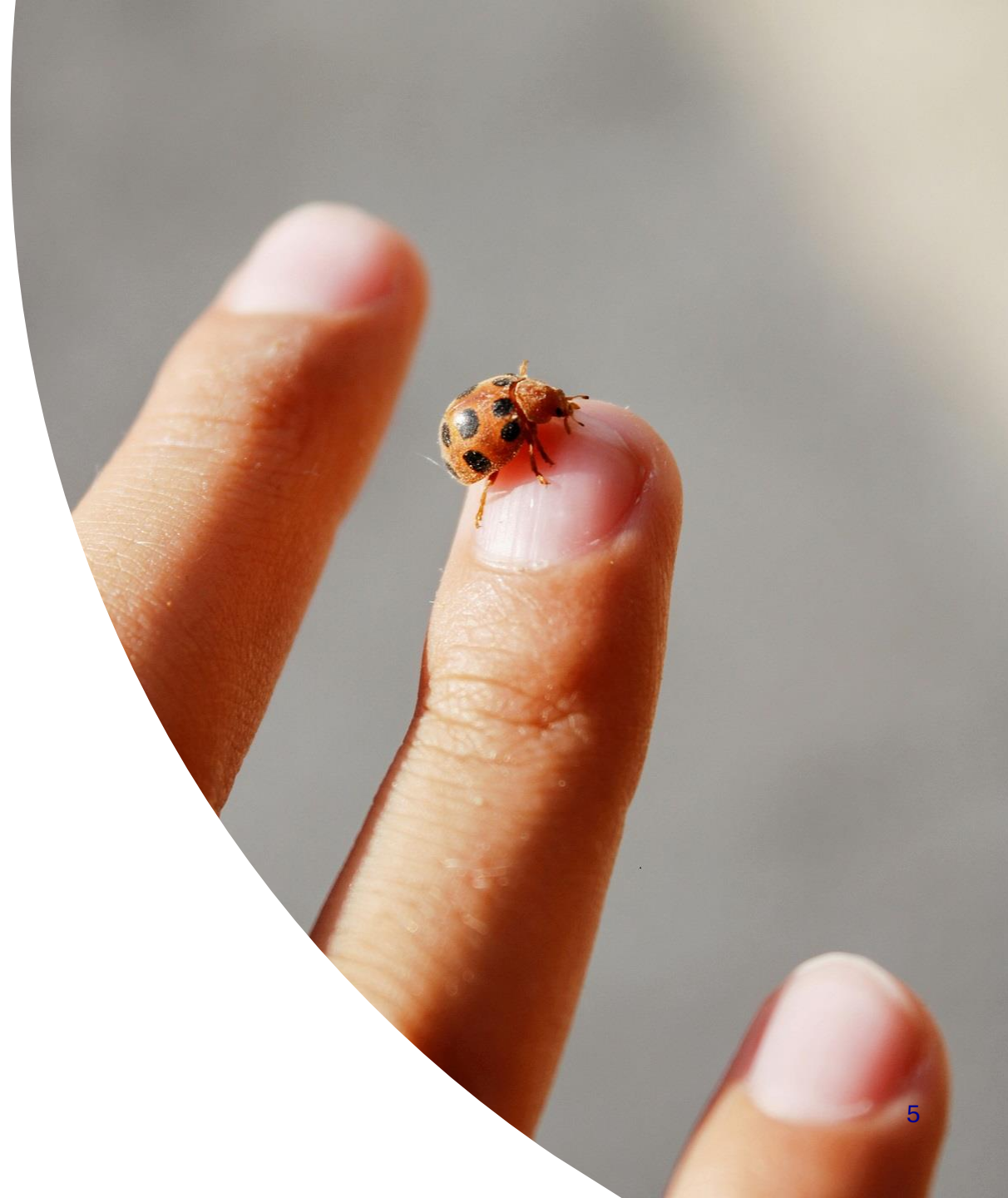
”Mielen voimavarat aveissa
– mikä niitä syö,
mikä ruokkii?”

Virittäytyminen dialogiin

Ote virittäytymismateriaalista

– eräs hyvinvointikyselyn avovastaus:

”Ei ole työkaveria, ei ketään kenen kanssa mennä syömään tai tehdä yhdessä. Tai ylipäättään ketään kenen kanssa puhua työasioista tai elämän tärkeistä asioista tai käydä kahvipöytäkeskusteluja.”



Dialogia ohjaavia tukikysymyksiä

- Miten henkilöstön jaksamaista voidaan mahdollisimman hyvin tukea muutostilanteessa niin, että jokainen tulee kohdatuksi?
- Miten työyhteisöissämme reagoidaan, kun voimavarat eivät riitä? Mitkä ovat hiljaiset signaalit? Miten niihin voisi reagoida?
- Miten teidän omat voimavaranne riittävät kokonaisuuden johtamiseen?



Vilkasta keskustelua hyvässä hengessä

- Koronaepidemian vaikutus yhteisöllisyyteen
- Etätyön tuomat haasteet yhteisöllisyyteen – ilmenee polarisaatiota
- Työyhteisön jaettu vastuu yhteisöllisyydestä
- Työyhteisön mahdollisuus tukea yksittäisten henkilöiden mielen voimavaroja

Keskustelun fokus oli
muuttuneessa ja muuttuvassa
työelämässä.

Keskustelijoiden kiteytyksiä: Mikä oli merkityksellistä dialogissa?

“Yhdessä kaikki tuntuu helpommalta.”

“Yksilön kokemus työyhteisössä määrittää sen, onnistuuko työyhteisö toteuttamaan perimmäiset tehtävänsä.”

“Mielen voimavaroja voidaan lisätä vähentämällä yksinäisyyttä.”

“Mielen voimavarojen vahvistamisen on monet konkreettiset mahdollisuudet työelämässä.”

“Meidän pitää enemmän käydä dialogia.”

”Tilaisuus oli voimaannuttava.”

“Huomaa hyvä!”

**Kansallinen
dialogi 👍**

**Käsikirjoitus-
pohja on
erinomainen.**

**2 h hyvä!
1,5 h
ihan ok.**



Kansallinen dialogi
on hyvä menetelmä
kohtauttaa ihmisiä,
keskustelemalla päästä
asioiden ytimeen –
työpaikallakin.